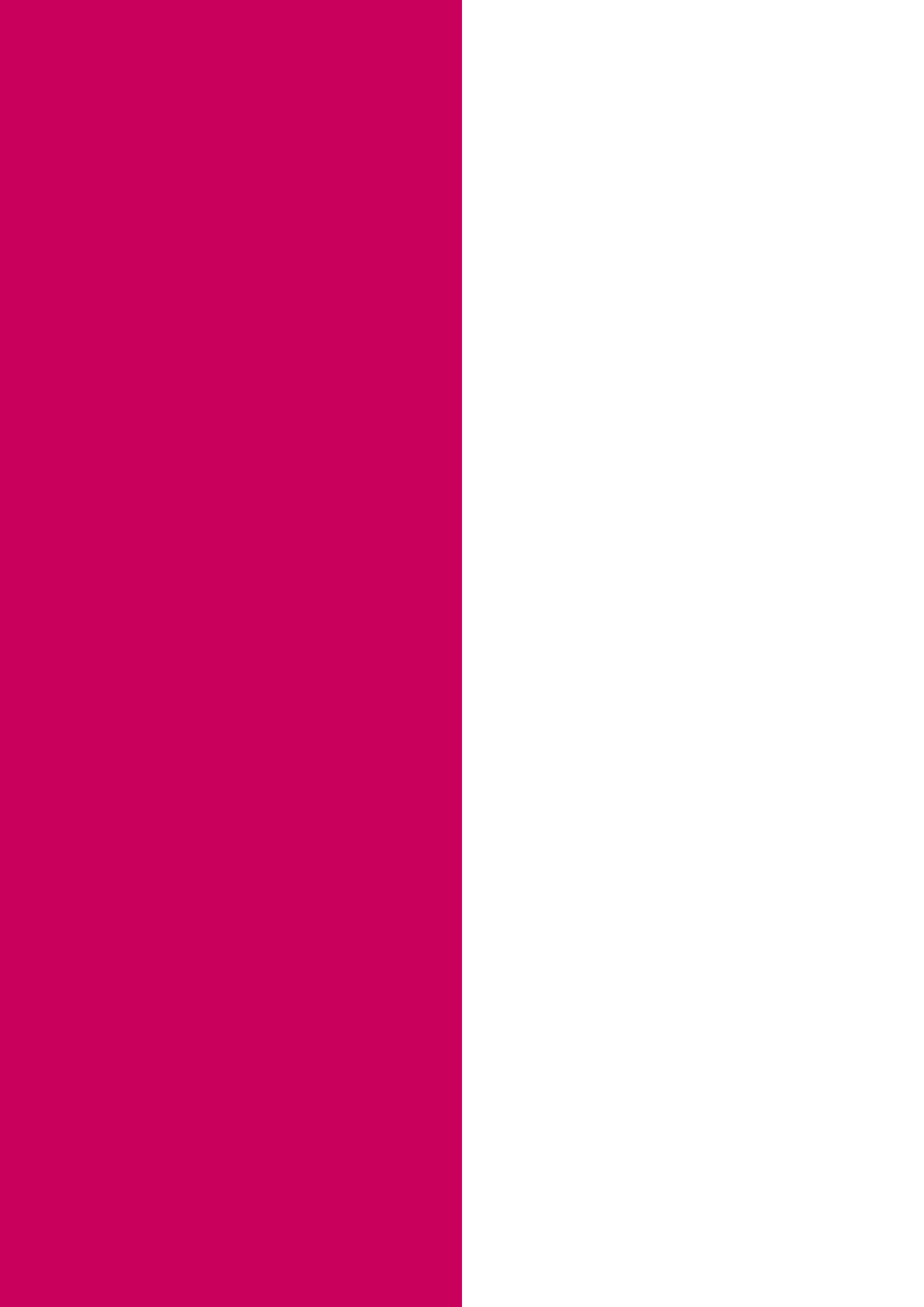




Kwaliteit van de Risico-inventarisatie en -evaluatie en bijbehorende toetsverklaring.



Inhoudsopgave

Inleiding	4
Het persoonscertificaat arbokerndeskundigen	5
Beschrijving van het inspectieproject	6
Handhavingsresultaten inspecties	7
Resultaten aanvullende uitvraag kwaliteit en toetsing RI&E	8
Conclusies en vervolgacties	10
Oordeel	11

Inleiding

Werkgevers moeten hun werknemers veilige en gezonde arbeidsomstandigheden bieden. Het maken van een Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) draagt hieraan bij en is daarom wettelijk verplicht. De werkgever brengt in de RI&E alle gevaar-aspecten binnen het bedrijf in kaart en bepaalt per gevaaraspect het risico voor gezondheid en veiligheid. De noodzakelijk te nemen maatregelen worden vervolgens in een Plan van Aanpak (PvA) opgenomen en uitgevoerd. Het doel van de RI&E en het bijbehorende PvA is om gezondheidsklachten en ongevallen te voorkomen of te beperken¹. Om de kwaliteit van RI&E's te waarborgen, moeten ze in bepaalde gevallen getoetst worden. Deze toetsing wordt gedaan door een arbodienst of gecertificeerde arbokerndeskundige (AKD).

De Nederlandse Arbeidsinspectie (hierna: Arbeidsinspectie) houdt zowel toezicht op de taakuitvoering door de AKD-en als op de naleving van de arbozorgverplichtingen door werkgevers, waaronder het opstellen van een RI&E. De focus van de Arbeidsinspectie lag daarbij tot nog toe vooral op de aanwezigheid van de wettelijk verplichte RI&E in combinatie met veilige en gezonde arbeidsomstandigheden op de werkvloer. Daarbij waren vooral kleinere bedrijven (tot en met 25 werknemers) in beeld waar de naleving laag is. Bedrijven met meer dan 25 werknemers moeten niet alleen beschikken over een RI&E, maar moeten deze ook door een gecertificeerde AKD laten toetsen. Sinds 2022 mogen een AKD-en RI&E's alleen toetsen op het gebied waarvoor zij gecertificeerd zijn; de zogeheten scope van hun certificering.

In dit project controleert de Arbeidsinspectie voor het eerst ook op de taakuitvoering door de gecertificeerde AKD. Aanleiding is een eerder onderzoek van de Arbeidsinspectie, waaruit bleek dat getoetste RI&E's niet altijd de kwaliteit hebben die je zou mogen verwachten van documenten die zijn beoordeeld door gecertificeerde AKD-en.² Aangezien het onderzoek was uitgevoerd bij een selecte steekproef bedrijven, bood het geen zicht op de kwaliteit van de RI&E's in de bredere populatie. Wat ook nog niet bekend was, is of de verplichte toetsing van de RI&E ook daadwerkelijk wordt uitgevoerd overeenkomstig wat daarover is vastgelegd in het (nieuwe) certificatieschema. Wel bestond het vermoeden dat er door de AKD wel eens buiten de scope wordt getoetst.

Om hier meer zicht op te krijgen, bekijkt de Arbeidsinspectie in dit project de kwaliteit van de RI&E in samenhang met de kwaliteit van de verplichte toetsing door de gecertificeerde AKD³. Dat laatste is een belangrijk toevoeging, omdat volgens het nieuwe certificatieschema⁴ de AKD een RI&E-toetsing alleen mag doen voor de arbeidsrisico's waarvoor deze gecertificeerd is.⁵

Leeswijzer

We beginnen met een beschrijving van het persoonscertificaat AKD-en (paragraaf 2). Daarna schetsen we op hoofdlijnen de aanpak van het inspectieproject (paragraaf 3). Vervolgens behandelen we de handhavingresultaten van de inspecties (paragraaf 4) en de aanvullende bevindingen over de kwaliteit en toetsing RI&E en de verplichte toetsing door AKD-en (paragraaf 5). Deze rapportage rondt af met conclusies en vervolgacties (paragraaf 6) en een oordeel (paragraaf 7).

¹ Arboportal – Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E)

² Nederlandse Arbeidsinspectie – Stelselonderzoek Toets de Toetsen aan RI&E. Rapport, 30-03-2021

³ De verplichte toets mag ook uitgevoerd worden door een BIG-geregistreerde bedrijfsarts. Deze valt echter niet onder het toezicht van de Arbeidsinspectie.

⁴ Arboportal – Wijzigingen certificatieschema arbokerndeskundigen per 1 januari 2025. Nieuwsbericht, 11-12-2024

⁵ Nederlandse Arbeidsinspectie - Arbokerndeskundigen

Het persoonscertificaat arbokerndeskundigen

Certificerende instelling (CI) Hobéon SKO is door de minister van SZW aangewezen om het persoonscertificaat arbokerndeskundige af te geven. Het certificaat is vereist voor personen die werkzaam zijn als AKD (met uitzondering van de bedrijfsarts). Dit kan zijn in een dienstverband bij een Arbodienst, of als freelancer of zelfstandige. Het certificaat toont aan dat de bezitter over voldoende competenties beschikt om de werkzaamheden als AKD op een verantwoorde wijze uit te voeren. Alleen gecertificeerde AKD-en en de BIG-geregistreerde bedrijfsarts mogen een RI&E toetsen.

Er zijn 3 verschillende certificaatplichtige AKD-en, elk met een eigen kerndeskundigheid:

- Arbeids- en organisatiedeskundige
- Arbeidshygiënist
- Hogere veiligheidskundige

Een arbeids- en organisatiedeskundige (A&O-er) doet onderzoek en adviseert de organisatie over het vergroten van het werkplezier en het voorkomen/ verlagen van te hoge werkdruk en ziekteverzuim. Een A&O-er richt zich dus met name op de effecten van arbeid (specifiek van psychosociale arbeidsbelasting) op het welzijn van de werknemers, bij voorkeur met de focus op preventie.

De arbeidshygiënist houdt zich bezig met het adviseren van werkgevers en werknemers over hoe problemen in de werkomgeving beheerst kunnen worden, waarbij het doel bescherming van de werknemers is. Het voorkomen van gezondheidschade tijdens het werk staat centraal. De arbeidshygiënist is de aangewezen specialist op het gebied belastende factoren in de werkomgeving die een schadelijke invloed kunnen hebben op de gezondheid van werknemers (of op het nageslacht van werknemers). De deskundige adviseert onder meer over blootstelling op de werkplek aan giftige en/of gevaarlijke stoffen, lawaaiige machines, trillend gereedschap, schadelijke straling, schimmels en bacteriën, etc.

Een hogere veiligheidskundige (HVK-er) levert een bijdrage aan een veilige werkomgeving en de duurzame inzetbaarheid van werknemers. De HVK-er is de aangewezen specialist bij uitstek op het terrein van risicobeoordeling en risicobeheersing van de veilige werkomgeving. De HVK-er adviseert onder meer op het brede terrein van veiligheid en duurzame inzetbaarheid in arbeidsorganisaties en in het optimaliseren van de arbeidsomstandigheden.

Werkgevers die hun RI&E laten toetsen door een gecertificeerde AKD moeten er van uit kunnen gaan dat deze RI&E na toetsing van voldoende kwaliteit is. In het nieuwe certificatieschema⁶, dat vanaf 2022 geldt, is heel specifiek beschreven dat de AKD een RI&E-toetsing alleen mag doen voor de arbeidsrisico's waarvoor deze gecertificeerd is⁷. Het blijft de verantwoordelijkheid van de werkgever om de RI&E in overeenstemming met de wet- en regelgeving te brengen op basis van de toetsing. In de praktijk zal dit betekenen dat vaak meerdere AKD-en bij de toetsing betrokken moeten zijn. Dit om te borgen dat voor alle aanwezige arbeidsrisico's een goede toetsing plaatsvindt.

De BIG-geregistreerde bedrijfsarts valt buiten het certificatieschema arbokerndeskundige en heeft daarmee meer ruimte om te toetsen dan een AKD. De bedrijfsarts valt niet onder het toezicht van de Arbeidsinspectie. Dit verslag laat wel zien hoe vaak de bedrijfsarts RI&E's van geïnspecteerde bedrijven heeft getoetst.

⁶ [Arboportaal – Wijzigingen certificatieschema arbokerndeskundigen per 1 januari 2025. Nieuwsbericht, 11-12-2024](#)

⁷ [Nederlandse Arbeidsinspectie - Arbokerndeskundigen](#)

Beschrijving van het inspectieproject

Voor het project zijn 640 willekeurige bedrijven uit diverse branches geselecteerd met meer dan 25 werknemers die niet door de Arbeidsinspectie zijn bezocht in de afgelopen 5 jaar. In de periode 1 mei 2024 tot 1 mei 2025 zijn deze bedrijven bezocht voor een inspectie op de werkvloer. De inspectie richtte zich op de 3 meest voorkomende arborisico's in de branche waar het bedrijf actief is. De inspecteur heeft daarbij ook gekeken naar het plan van aanpak. Treffen de bedrijven de juiste maatregelen om de aanwezige risico's te beperken?

Tijdens de inspecties verzamelden de inspecteurs met behulp van een vragenlijst aanvullende gegevens over de naleving van arbozorgverplichtingen, gericht op de branche waar zij toe behoren. De gegevens hadden onder meer betrekking op de kwaliteit van de RI&E, de wettelijk verplichte toetsing van de RI&E door een gecertificeerde AKD en de juistheid van de scope waarbinnen de RI&E getoetst is. De beelden en ervaringen van de inspecteurs in het bedrijf tijdens de inspecties dienden hierbij als 'reality check'.

Handhavingsresultaten inspecties

De inspecties bij de 640 geselecteerde bedrijven gaven bij ruim de helft (56%) aanleiding tot handhavend optreden op diverse inspectieonderwerpen (zie tabel 1). In totaal zijn 725 feiten geconstateerd.

Inspectieonderwerp	Totaal feiten	Waarschuwing	Stillegging zonder boete	Eis	Boeterapport
Arbeidsmiddelen	116	100	9	7	
Arbozorg/basiscontract	85	77	4	1	3
Fysieke belasting	14	13		1	
Gevaarlijke stoffen	20	16		4	
Inrichting arbeidsplaats	98	89	2	7	
Persoonlijk beschermingsmiddelen	11	10		1	
Risico-inventarisatie en -evaluatie	381	376		1	4
Totaal	725	681	15	22	7

Tabel 1. Handhavingsresultaten per inspectieonderwerp (n=640)

De handhaving bestond voor de meeste bedrijven uit het geven van een waarschuwing. In enkele gevallen van ernstige overtredingen zijn stilleggingen zonder boete ingezet of zijn er eisen gesteld. De handhaving is conform het handhavingsbeleid van de Arbeidsinspectie ingezet. De ernst en omvang van het risico is daarbij meegewogen. Er is 3 keer een boeterapport opgemaakt voor het niet beschikken over een basiscontract en 4 keer vanwege het niet hebben opgemaakt van een RI&E.

Van de 376 waarschuwingen met betrekking tot de RI&E hadden 184 waarschuwingen (49%) betrekking op het niet juist toetsen van en adviseren over de RI&E door de gecertificeerde AKD of bedrijfsarts (overtreding van art. 14 lid 1a van de Arbowet).

Resultaten aanvullende uitvraag kwaliteit en toetsing RI&E

De aanvullende uitvraag richtte zich op de toetsing door de AKD en beperkte zich daarom tot bedrijven met meer dan 25 werknemers. Tijdens de inspectie bleken 554 bedrijven (86%) daadwerkelijk te voldoen aan het selectiecriteria, te weten meer dan 25 werknemers en niet bezocht door de Arbeidsinspectie in de afgelopen 5 jaar. Bij deze bedrijven verzamelden de inspecteurs aanvullende gegevens over de naleving van arbozorgverplichtingen. Doordat de bezochte bedrijven willekeurig zijn geselecteerd, zijn de resultaten representatief voor alle Nederlandse bedrijven met meer dan 25 werknemers.

Voor aanvang van de inspecties zijn de inspecteurs opgeleid om de kwaliteit van de RI&E, inclusief het plan van aanpak, te kunnen beoordelen. De kwaliteit van de RI&E is in de vragenlijst geoperationaliseerd als 'de mate waarin de aard, mate en duur van de risico's in de RI&E duidelijk zijn omschreven'. Daarnaast hebben de inspecteurs tijdens de inspectie de toetsverklaring opgevraagd om te beoordelen of de wettelijk verplichte toetsing van de RI&E is uitgevoerd door één of meerdere gecertificeerde AKD-en. Zij hebben vastgesteld of de toetsing binnen de scope van de AKD viel.

Aantal bezochte werkgevers dat aan selectiecriteria voldoet

554

In het bezit van een RI&E*

542

RI&E is getoetst

340

Toetsing is uitgevoerd na 1 juli 2022**

177

Toetsverklaring is juist ondertekend

144

***Bij 76 van de 542 werkgevers is de RI&E opgesteld na het verzoek van de Arbeidsinspectie om documenten toe te sturen (14%).**

****Bij 157 werkgevers is een toets- en adviesrapport aanwezig waaruit blijkt dat:**

- 123 binnen scope getoetst (78%)
- 140 volledig overzicht toetsverslag (89%)
- 140 uitspraak AKD over getoetste RI&E (89%)
- 138 duidelijke beschrijving prioritaire risico's volgens inspecteur (85%)

Bij 122 werkgevers is de RI&E getoetst door één arbokerndeskundige:

- 78 HVK
- 22 BA
- 13 AH
- 7 A&O
- 1 KVGGM-coördinator (geen gecertificeerd beroep)
- 1 onbekend (certificaatnummer ontbreekt)

Bij 55 werkgevers is de RI&E getoetst door meerdere arbokerndeskundigen, waaronder:

- 24 HVK + AH
- 20 HVK + AH + A&O
- 2 HVK + AH + BA
- 2 HVK + A&O
- 2 HVK + anders

Schematisch overzicht van de bevindingen.

Uit de analyse van de antwoorden op de vragenlijst blijkt op hoofdlijnen het volgende:

- Bijna alle bedrijven met meer dan 25 werknemers hebben een RI&E. 14% daarvan heeft de RI&E opgesteld na het versturen van de verzoekbrief van de Arbeidsinspectie om relevante documenten voor de inspectie toe te sturen (n=554);
- Bijna tweederde van deze bedrijven heeft de RI&E laten toetsen. Dat betekent ook dat grofweg een derde van deze bedrijven de verplichte toetsing van de RI&E (nog niet) heeft laten uitvoeren door AKD-en (afhankelijk van de risico-inventarisatie) en/of een geregistreerd bedrijfsarts (n=554);
- Van de 177 bedrijven met een ná 1 juli 2022 opgestelde RI&E blijkt dat 122 bedrijven een RI&E hebben die is getoetst door één persoon;
 - Dat is van belang omdat het niet aannemelijk is dat de juiste toetsing van de RI&E van deze grotere bedrijven door één HVK-er, A&O-er of Arbeidshygiënist kan worden uitgevoerd;
 - Bij 24 van deze 177 bedrijven heeft de bedrijfsarts de toetsing uitgevoerd;
 - Bij 172 van deze bedrijven was de toetsers bevoegd; in 5 bedrijven was de toetsers niet bevoegd.
- Bij 157 van deze 177 bedrijven is een toets- en adviesrapport aanwezig, waaruit onder meer blijkt dat betrokken AKD in 123 gevallen binnen zijn of haar scope heeft getoetst. Anders gezegd: in bijna 80% van de bedrijven met een toets- of adviesrapport (n=157) hebben de AKD-en binnen hun scope getoetst.
- Nadere analyse laat een significante⁸ en sterk positieve⁹ samenhang zien tussen toetsing binnen de scope en de kwaliteit van de RI&E. Ook blijkt de kwaliteit van de RI&E hoger wanneer meerdere AKD-en bij de toetsing betrokken waren. Dit wijst erop dat toetsing binnen scope en betrekken van meerdere kerndeskundigen zorgt voor minder risico's voor het zorgdragen voor veilig en gezond werk.

In de steekproef van 640 bedrijven zaten ook meerdere zelfstandig opererende vestigingen van een landelijk opererende holding in de retailsector. Zelfstandig opererende vestigingen (met meer dan 25 werknemers) van deze holding konden geen door een bevoegd persoon (gecertificeerde arbokerndeskundigen of BIG-geregistreerde Bedrijfsarts) getoetste RI&E overleggen voor hun vestiging. Dit is een overtreding van artikel 14 lid 1 van de Arbeidsomstandighedenwet.

De betrokken gecertificeerde arbodienst¹⁰ van de holding, ingehuurd om de RI&E's te toetsen, extrapoleert toetsbevindingen van een RI&E van een beperkt aantal zelfstandig opererende vestigingen (stel n=3) naar de andere zelfstandig opererende vestigingen (stel n=50 of 100) om vervolgens te stellen dat, door die extrapolatie, ook de RI&E's van die andere zelfstandig opererende vestigingen zijn 'getoetst conform wet- en regelgeving'. Dit probleem speelt naar verwachting ook bij andere holdings met veel vestigingen in de retail en wellicht ook in andere sectoren.

Arbo wet- en regelgeving staat het extrapoleren van toetsbevindingen, in welke vorm dan ook, niet toe. Elke zelfstandig opererende vestiging (=werkgever) met meer dan 25 werknemers in Nederland is verplicht tot het hebben van een eigen getoetste RI&E. Alleen op die manier is gegarandeerd dat de RI&E van toepassing is op de gevaaraspecten, alsook de blootstellingsbeoordeling van die gevaaraspecten, van die specifieke vestiging.

⁸ P-waarde <0,05 (significant).

⁹ Phi-waarde 0,18. Zie de [User's guide to correlation coefficients](#) voor interpretatie van deze maat voor effectgrootte.

¹⁰ Gecertificeerde arbodiensten hebben daarvoor gecertificeerde arbokerndeskundigen of bedrijfsartsen in dienst of huren deze in.

Conclusies en vervolgacties

De Arbeidsinspectie trekt de volgende conclusies:

- Bij 56% van de 640 geïnspecteerde bedrijven is er gehandhaafd, waarbij in totaal 725 overtredingen zijn vastgesteld;
- Bijna alle van de 554 bedrijven met meer dan 25 werknemers (98%) voldeden aan de verplichting tot het opstellen van een RI&E. 14% van deze bedrijven heeft de RI&E opgesteld na het versturen van de verzoekbrief van de Arbeidsinspectie om relevante documenten voor de inspectie toe te sturen;
- Ruim 38% van deze bedrijven, 214 van de 554 bedrijven, heeft de RI&E nog niet laten toetsen en overtreedt daarmee de wet- en regelgeving;
- Bij de 177 bedrijven die de RI&E na 1 juli 2022 hebben laten toetsen, gebeurde dit niet altijd zoals het zou moeten:
 - Bij 97% van de bedrijven was de toetsers bevoegd (n=177); bij 3% niet, wat betekent dat hier mogelijk sprake is van fraude;
 - Hoewel de meeste gecertificeerde arbokerndeskundigen binnen hun scope toetsen, is het niet aannemelijk dat een juiste toetsing van de RI&E van grotere bedrijven door één HVK-er, A&O-er of Arbeidshygiënist kan worden uitgevoerd; het gaat hierbij om 56% van de bedrijven (n=177);
 - Bij 22% van de bedrijven met een toets- en adviesrapport heeft de AKD niet binnen de scope getoetst (n=157);
- Toetsing buiten de scope hangt, zo blijkt uit dit onderzoek, samen met een lagere kwaliteit van de RI&E.

Dat laatste is een belangrijke toevoeging op eerdere bevindingen. De monitor Arbo in bedrijf van de Arbeidsinspectie laat zien dat bedrijven die over een getoetste RI&E van voldoende kwaliteit beschikken, hun arbeidsrisico's 26% beter beheersen in vergelijking met bedrijven zonder RI&E. Bedrijven met een getoetste RI&E van onvoldoende kwaliteit beheersten hun arbeidsrisico's ook beter in vergelijking met bedrijven zonder RI&E (12%), maar aanzienlijk minder goed in vergelijking met bedrijven met een getoetste RI&E van voldoende kwaliteit. Een niet getoetste RI&E van onvoldoende kwaliteit scoorde niet beter op het gebied van risicobeheersing in vergelijking met bedrijven die helemaal geen RI&E hebben.¹¹

De Arbeidsinspectie heeft de betreffende verantwoordelijken aangesproken op de tekortkomingen die uit dit project naar voren kwamen. Bedrijven met een RI&E van onvoldoende kwaliteit of bedrijven waarbij de AKD buiten de eigen scope getoetst heeft, kregen de opdracht de RI&E opnieuw op juiste wijze te laten toetsen.

De vastgestelde tekortkomingen van betrokken AKD-en zijn neergelegd bij Hobéon SKO. De Arbeidsinspectie heeft de CI verzocht conform het gestelde in par. 11.5¹² voor elk van de in de melding opgenomen certificaathouders een onderzoek in te stellen naar de inhoud van de bij die certificaathouder horende melding en indien nodig, passende maatregelen te nemen en de Arbeidsinspectie daarover te informeren.

In dit verzoek is ook meegenomen de certificaathouder(s) te verplichten andere klanten (bedrijven), welke sinds 1 juli 2022 voorzien zijn van soortgelijke, onrechtmatige toetsingen van de RI&E, te informeren over het feit dat hun RI&E door die onrechtmatige toetsing niet voldoet aan de gestelde wet- en regelgeving en actie zal moeten nemen. Bedrijven die over een RI&E beschikten van onvoldoende kwaliteit en/of een RI&E hadden die niet binnen de juiste scope was getoetst, moeten de RI&E opnieuw laten toetsen door AKD-en die beschikken over de juiste certificaten en die binnen de juiste scope toetsen.

Zelfstandige vestigingen van een landelijk opererend concern met meer dan 25 werknemers dienen te beschikken over een getoetste RI&E. De wet- en regelgeving staat extrapolatie van toetsbevindingen bij een van de zelfstandige vestigingen van zo'n concern naar andere vestigingen van dat concern niet toe. De Arbeidsinspectie zal dat naast deze publicatie ook communiceren met de CI voor de gecertificeerde arbodiensten en de verenigingen van arbodiensten.

¹¹ [Nederlandse Arbeidsinspectie – Arbo in bedrijf 2022-2023. Nieuwsbericht, 12-09-2024](#)

¹² [Staatscourant - jaargang 2024, nummer 39674. Publicatiedatum 12-12-2024](#)

Oordeel

De inspecties maken duidelijk dat nog veel winst te behalen valt voor veiliger en gezonder werk. De inspecties bij 640 geselecteerde bedrijven leverde een hoog handhavingspercentage op van 56%. Ruim 53% van de vastgestelde overtredingen had betrekking op de RI&E; 47% op andere feiten, zoals arbeidsmiddelen en arbozorg/basiscontract.

De inspecties bij de 554 bedrijven met meer dan 25 werknemers laten zien dat toetsing door een AKD buiten de scope samenhangt met een lagere kwaliteit van de RI&E, wat zorgt voor minder goede beheersing van de arbeidsrisico's. De kwaliteit van de RI&E is hoger wanneer meerdere AKD-en bij de toetsing betrokken waren. Het is dus belangrijk dat een RI&E van een bedrijf wordt getoetst door de juiste combinatie van AKD-en, gelet op de vereiste competenties om de RI&E van dat bedrijf goed te kunnen toetsen.

Het is goed om te constateren dat bijna alle bedrijven met meer dan 25 werknemers beschikken over een RI&E. Het is wel opmerkelijk dat 14% van de geïnspecteerde bedrijven een RI&E heeft opgesteld na het versturen van de verzoekbrief van de Arbeidsinspectie om relevante documenten voor de inspectie toe te sturen.

Bijna 2 op de 3 bedrijven blijken te beschikken over een getoetste RI&E. Voor 1 op de 3 bedrijven is er derhalve echter serieuze winst te behalen voor het beter beheersen van de arbeidsrisico's door de RI&E te laten toetsen.

Het door gecertificeerde arbodiensten (met gecertificeerde arbokerndeskundigen of bedrijfsartsen in dienst) extrapoleren van toetsbevindingen van de RI&E in het geval van zelfstandige opererende vestigingen van een landelijk opererend concern is onrechtmatig. De Arbeidsinspectie spreekt de CI voor de arbodiensten en de arbodiensten hierop aan.

Waar zeker ook winst te behalen valt, is het laten toetsen van de RI&E op alle voor dat bedrijf relevante risico's door de verschillende AKD-en. Het is waarschijnlijk goedkoper om een bedrijfsarts de RI&E te laten toetsen dan hiervoor 2 of 3 gecertificeerde arbokerndeskundigen (met de vereiste competenties) in te huren. Dat veel werkgevers desondanks aan het laatste de voorkeur geven, verdient navolging.

Hoewel de meeste AKD-en binnen hun scope toetsen, wil dat zeker niet zeggen dat alle relevante risico's worden afgedekt met passende maatregelen. Ook blijkt dat 1 op de 5 AKD-en nog buiten hun scope toetsen.

Nederlandse Arbeidsinspectie

Postbus 90801 | 2509 LV Den Haag
T 0800 5151

December 2025